



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

ИССЛЕДОВАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ БИЗНЕС-СРЕДЫ: ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДА МИГРАНТОВ

БАРЬЕРЫ К ОФОРМЛЕНИЮ ИНОСТРАННЫХ СОТРУДНИКОВ, ПРИЧИНЫ НАРУШЕНИЯ ПРАВИЛ ОФОРМЛЕНИЯ

Только каждый пятый руководитель российских предприятий считает существующую систему оформления на работу мигрантов приемлемой. Те, кто высказывает недовольство системой, жалуются на длительность процедуры оформления и большое число требуемых документов. По мнению 6 из 10 руководителей, основная причина, по которой руководители нанимают мигрантов, - это дешевизна иностранной рабочей силы.

*** Считаете ли Вы приемлемой существующую в России систему оформления на работу иностранных работников? Если нет, то что, прежде всего, Вас не устраивает в нынешней системе оформления иностранных работников? (процент руководителей организаций)



Респонденты могли отметить не более трех вариантов ответа

*** Согласны ли Вы с тем, что руководителям предприятий/организаций иногда приходится нарушать законодательство об иностранных работниках? Если да, то что, в первую очередь, заставляет руководителей предприятий/организаций нарушать законодательство? (процент руководителей организаций)



Респонденты могли отметить не более двух вариантов ответа

* Всероссийский опрос руководителей предприятий, Аналитический Центр Юрия Левады, октябрь-ноябрь 2011 (n=1 500 руководителей предприятий).

ОЦЕНКА ПОТЕНЦИАЛЬНОГО ВЛИЯНИЯ ВВЕДЕНИЯ МЕР ПО ЛЕГАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ТРУДА МИГРАНТОВ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАНЦЕВ

В случае предоставления льгот и налогов и одновременного ужесточения наказания за нелегальное использование мигрантов, только каждый третий руководитель российских предприятий, практикующих наем иностранцев, намерен привлекать больше мигрантов, 3% станут привлекать меньше мигрантов; только 14% руководителей организаций, не практикующих наем мигрантов, скорее всего начнут нанимать иностранных сотрудников. Упрощение процедур оформления иностранных работников гипотетически может привести к увеличению числа нанимаемых мигрантов на 40% предприятий, где уже сейчас используется труд иностранцев, и в 25% организаций, которые в настоящий момент не привлекают мигрантов.

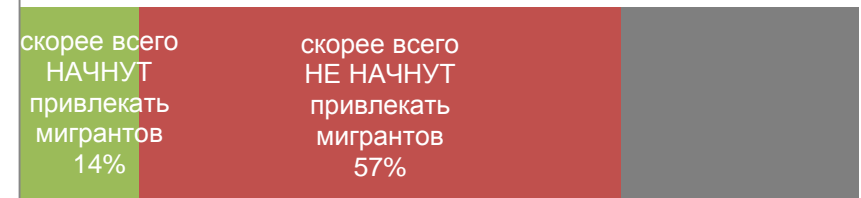
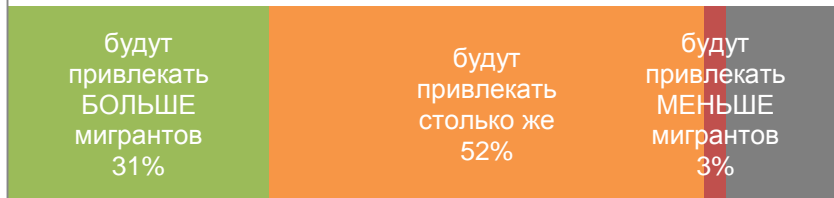
*** Если работодателям будут предоставлены льготы по налогам и одновременно ужесточено наказание за нелегальное использование иностранных работников, то что изменится для Вашей организации в плане найма иностранных работников?

*** А если будут упрощены процедуры оформления иностранных работников, то что изменится для Вашей организации в плане найма иностранных работников? (процент руководителей соответствующих организаций)

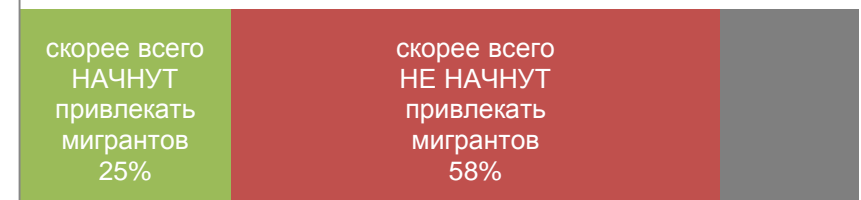
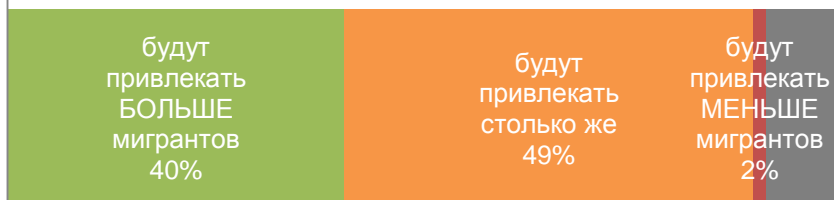
ОРГАНИЗАЦИИ, НАНИМАЮЩИЕ МИГРАНТОВ

ОРГАНИЗАЦИИ, НЕ НАНИМАЮЩИЕ МИГРАНТОВ

в случае предоставления льгот по налогам и одновременного ужесточения наказания за нелегальное использование мигрантов,



а в случае упрощения процедур оформления иностранных работников,



ДОЛЖНОСТИ, ЗАНИМАЕМЫЕ ИНОСТРАНЦАМИ В НАСТОЯЩИЙ МОМЕНТ И ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ МЕР

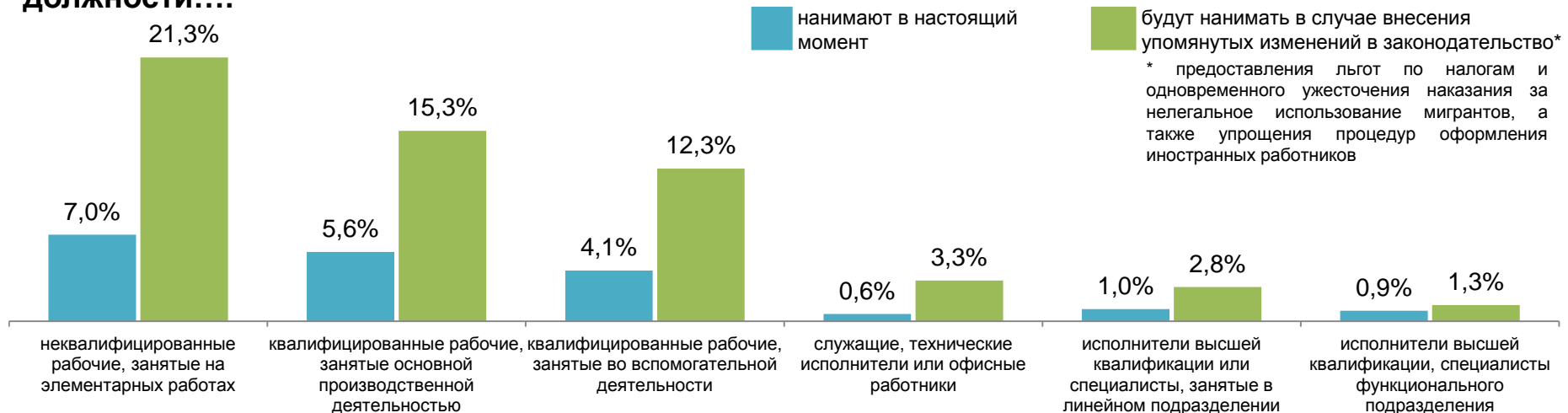
В случае внесения соответствующих изменений в законодательство* в 3 раза больше российских руководителей будет нанимать мигрантов.

При этом значительно увеличится доля предприятий, привлекающих мигрантов на должности неквалифицированных и квалифицированных рабочих.

*** На каких рабочих местах/должностях заняты иностранные работники на Вашем предприятии/организации?

*** На какие рабочие места/должности Ваше предприятие/организация будет нанимать иностранных работников в случае упомянутых изменений в законодательстве? (процент от всех руководителей организаций вне зависимости от того, нанимают они в данный момент мигрантов или собираются ли нанимать в будущем)

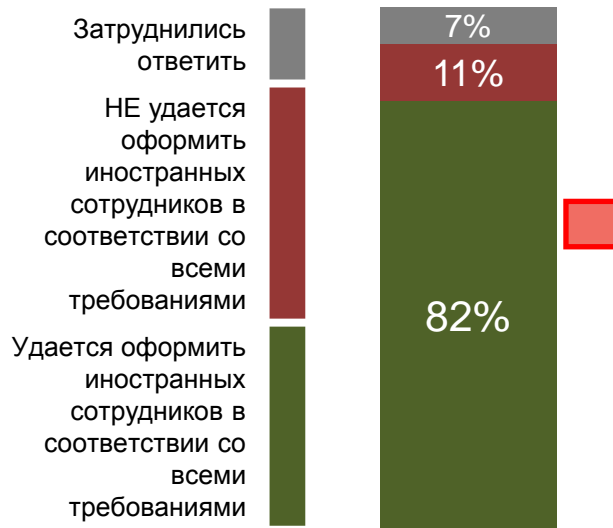
Доля предприятий, на которых мигрантов нанимают/будут нанимать на соответствующие должности....



Респонденты могли отметить любое количество вариантов ответа

ОФОРМЛЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ СОТРУДНИКОВ В СООТВЕТСТВИИ СО ВСЕМИ ТРЕБОВАНИЯМИ

*** Удастся ли, как правило, Вашему предприятию/организации оформлять иностранных работников в соответствии со всеми требованиями к процедуре найма мигрантов? (процент руководителей компаний, в которых в настоящее время работают иностранные сотрудники)



Как правило, 8 из 10 компаний, нанимающих иностранных работников, оформляют их в соответствии со всеми установленными к данной процедуре требованиями.

*** По Вашему мнению, кто должен нести ответственность за соблюдение основных процедур законного оформления на работу иностранных работников? (процент руководителей организаций)



38% руководителей российских предприятий уверены, что ответственность за несоблюдение основных процедур законного оформления на работу мигрантов должно нести предприятие, нанимающее работника, примерно столько же (36%) считают, что ответственность должна быть обоюдной (должна возлагаться, как на организацию, так и на работника). Только 1 из 10 руководителей ответил, что ответственность должен нести прежде всего сам работник.

* Всероссийский опрос руководителей предприятий, Аналитический Центр Юрия Левады, октябрь-ноябрь 2011 (n=1 500 руководителей предприятий).

ОФОРМЛЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ СОТРУДНИКОВ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ В РАЗЛИЧНЫХ ТИПАХ ОРГАНИЗАЦИЙ (ПО ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЕ)

Чаще всего законность процедуры оформления иностранных сотрудников из ближнего и/или дальнего зарубежья нарушается на индивидуальных/частных предприятиях, среди которых только каждой четвертой компании удастся оформить мигрантов в соответствии со всеми требованиями.

*** Удастся ли, как правило, Вашему предприятию/организации оформлять иностранных работников в соответствии со всеми требованиями к процедуре найма мигрантов?

*** Какова организационно-правовая форма Вашего предприятия/ организации? (процент руководителей компаний, в которых в настоящее время работают иностранные сотрудники по типам организаций)



ВАЖНОСТЬ РАЗЛИЧНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК И УСЛОВИЙ ПРИ НАЙМЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

*** При найме на Ваше предприятие/организацию иностранного работника насколько важными являются следующие характеристики, условия... Оцените, пожалуйста, важность каждой из характеристик/условий.

*** К какой отрасли экономики относится Ваше предприятие/организация? (процент опрошенных руководителей по отраслям экономики)

ПРИ НАЙМЕ МИГРАНТОВ ОЧЕНЬ ВАЖНО (-ЕН)...

- наличие регистрации, разрешения на работу, миграционной карты и пр. документов
- уровень профессионального образования
- уровень владения русским языком
- знание российских культурных норм, норм поведения и общения в коллективе
- гражданство/ национальность работника
- возраст

ТОП-3 характеристики по важности:

ТРАНСПОРТ, ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, СТРОИТЕЛЬСТВО

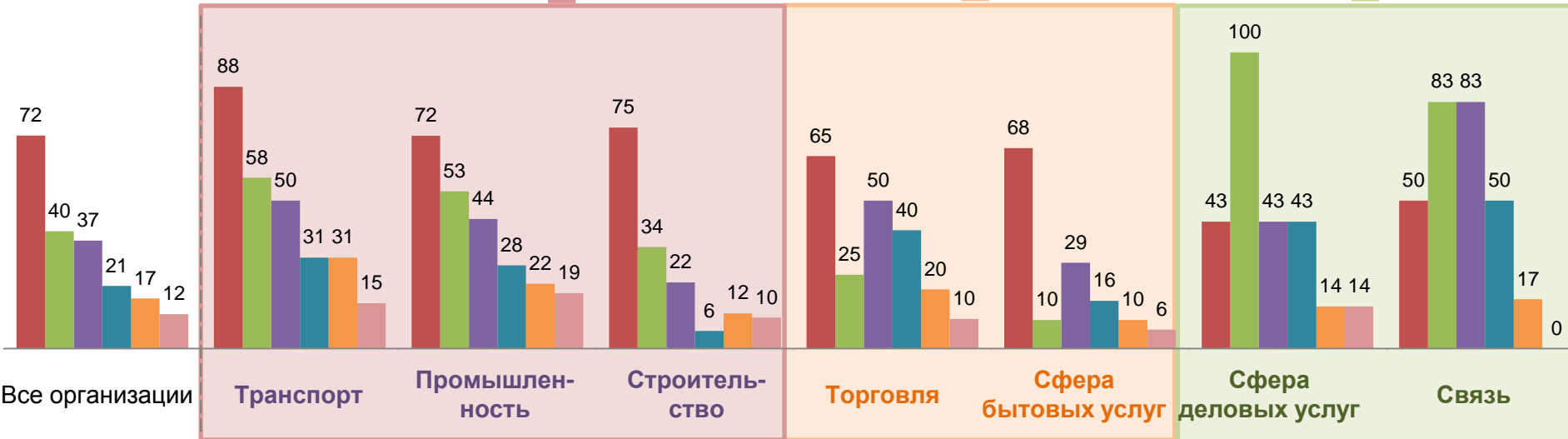
- Наличие регистрации и пр. документов
- Уровень профессионального образования
- Уровень владения русским языком

ТОРГОВЛЯ, СФЕРА БЫТОВЫХ УСЛУГ

- Наличие регистрации и пр. документов
- Уровень владения русским языком
- Знание российских культурных норм и т.д.

СФЕРА ДЕЛОВЫХ УСЛУГ, СВЯЗЬ

- Уровень профессионального образования
- Уровень владения русским языком/ Наличие регистрации и пр. документов/ Знание российских культурных норм и т.д.



* Всероссийский опрос руководителей предприятий, Аналитический Центр Юрия Левады, октябрь-ноябрь 2011 (n=1 500 руководителей предприятий).

КАК ОЦЕНИВАЮТ РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЙ МИГРАНТОВ ПО СРАВНЕНИЮ С РОССИЙСКИМИ РАБОТНИКАМИ

По мнению каждого второго руководителя российских предприятий мигранты по сравнению с российскими работниками лучше работают сверхурочно, в режиме аврала. 44% опрошенных руководителей считают, что мигранты могут лучше россиян работать за меньшие деньги, примерно столько же (46%) уверены, что в этом мигранты ничем не отличаются от местных работников.

По остальным перечисленным характеристикам по оценкам большинства (57-65%) руководителей иностранцы в основном не хуже и не лучше местных работников.

16-17% опрошенных отмечают, что мигранты хуже россиян умеют работать в коллективе и переучиваться, осваивать новое в профессии. Каждый пятый считает, что мигранты хуже владеют базовыми профессиональными знаниями.

*** Как бы Вы оценили большую часть иностранных работников на Вашем предприятии/организации по следующим характеристикам? По сравнению с российскими работниками они лучше, так же или хуже... (процент всех опрошенных руководителей)

